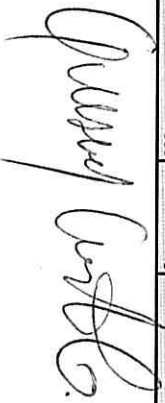


CORPORACION SOCIAL DE CUNDINAMARCA  
 PLAN DE ACCION 2017  
 OFICINA ASESORA DE CONTRATACION

PROGRAMA DEL PLAN DE DESARROLLO	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	META	PONDERACION META ANUAL	META	LINEA BASE 2017	ESTRUCTURA META	INDICADOR				Ejecutado
							NOMBRE	NUMERADOR	DENOMINADOR	TIPO DEL INDICADOR	
FAMILIAS UNIDAS Y FELICES	Evaluar el cumplimiento de la elaboración del documento correspondiente (acta de liquidación, acta de pérdida de competencia, acta de cierre de expediente) a fin de trasladar al archivo central los contratos terminados	Elaborar el documento correspondiente (acta de liquidación, acta de pérdida de competencia, acta de cierre de expediente) para los contratos terminados en las vigencias 2012 a 2015	30%	100%	313	Porcentaje	Gestión de liquidación, pérdida de competencia para liquidar/vio dere del expediente contractual de las vigencias 2012 a 2015	Contratos terminados con acta de liquidación, pérdida de competencia o acta de cierre del expediente contractual.	Numero de contratos terminados	Eficiencia	175
							Gestión de liquidación de contratos terminados en la vigencia 2016	Contratos terminados con acta de liquidación	Numero de contratos terminados	Eficiencia	20
							Liquidar los contratos dentro de los 4 meses siguientes a su terminación, para los contratos terminados en la vigencia actual	Contratos terminados vigencia actual	Numero de contratos terminados	Eficiencia	
			100%	3	366	0					0

GRESSY SULENA CUESTA GUTIERREZ  
 Jefe Oficina Asesora de Contratación



**CUANTIFICACION DE LA META**

Trimestre II				Trimestre III				Trimestre IV				ANUAL			
Ejecutado	Programado	% Cumplimiento	% Calificación	Ejecutado	Programado	% Cumplimiento	% Calificación	Ejecutado	Programado	% Cumplimiento	% Calificación	Ejecutado	Programado	% Cumplimiento	% Calificación
	313	0%	0%		313	0%	0%		313	0%	0%	175	175	100%	30%
	53	0%	0%		53	0%	0%		53	0%	0%	20	20	100%	50%
		0%	0%			0%	0%		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
54	53	0%	0%	53	53	0%	0%	0	53	#DIV/0!	#DIV/0!	20			