

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Evaluación									
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación	
1		Actualizar los inventarios individuales de los funcionarios de la entidad	Numero de inventarios individuales actualizados *100/ Numero de funcionarios entidad	01/02/2020 31/12/2020	Revisión de elementos asignados a cada funcionario Utilización de elementos Conciliación de inventarios Suscripción de inventarios	20%	50%	50%	El 13 de febrero se realizó el informe y se imprimen los inventarios de cada funcionario de la CSC, cumpliendo 100% con el seguimiento de los inventarios	50%	50%	100%	20%	Inventarios	Almacén Sistema Novosoft	
2	Otorgar 8000 créditos hipotecarios, de libre inversión y educativos a los afiliados para beneficio familiar.	Potencializar el talento humano con el fin de fortalecer sus competencias	Actividades ejecutadas según cronograma *100/ Actividades programadas según cronograma	01/02/2020 31/12/2020	Diagnostico de necesidades de personal Establecimiento de planes Ejecución de actividades Ejecución de actividades Análisis de las evaluaciones	50%	50%	50%	Se programo actividades de capacitación, se envió a varios funcionarios a capacitaciones gratuitas tales como CIA OBSERVA, SECOPEI, CONTRATACION ESTATAL, se realizó inducción a los nuevos funcionarios que ingresaron a la entidad.	50%	50%	100%	50%	Encuentros a funcionarios PIC Cronogramas de Actividades de Evaluaciones	Superencia Administrativa y Financiera	
3		Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de cómputo de la entidad	Numero de mantenimientos realizados en cada trimestre *100/ numero de mantenimientos programados.	01/02/2020 31/12/2020	Verificación de equipos de cómputo Estadística de estado de equipos Verificación del Plan de compras Establecimiento de Concertación Ejecución de Concertación	30%	50%	50%	Se dara Trámite de cumplimiento al Plan de mantenimiento del 2020	50%	50%	100%	30%	Plan de mantenimiento y Hojas de vida de los computadores donde reposa la información de los mantenimientos	Oficina de Sistemas	
Total							100%						100%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA 26/02/2021
 VIGENCIA 2020

[Firma]
 ADRIANA CAROLINA SERRANO TRUJILLO
 Firma del Supervisor Jerárquico

[Firma]
 JAVIER RICARDO CASTRO DUQUE
 Firma del Gerente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	5,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5		
Total Puntaje del valorador		3,0	1,0	1,0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5	4,9	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	4	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad	5	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas	5	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	1,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos	5	5	5	5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones	5	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de los labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas	5	5	5	5,0	
		Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	4	5	5	4,8	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	4	5	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,8	1,0	1,0			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto	4	5	5	4,9	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia	5	5	5		
		Establece planes alternativos de acción	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	1,0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar	5	5	5	5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización	5	5	5		
		Decide bajo presión	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas	5	5	5	5,0
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5	
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo	5	5	5	
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad	5	5	5	
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente al bajo desempeño	5	5	5	
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores	5	5	5	
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0	
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional	5	5	5	5,0
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado	5	5	5	
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales	5	5	5	
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales	5	5	5	
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0	
TOTAL			2,9	1,0	1,0	

valoracion final	4,9	99%
------------------	-----	-----

FECHA	28/02/2021
VIGENCIA	2020

JAVIER RICARDO CASTRO DUQUE	ADRIANA CAROLINA SERRANO TRUJILLO
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

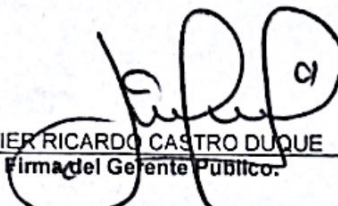
Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: JAVIER RICARDO CASTRO DUQUE
 Área en la que se desempeña: SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA
 Fecha: 26/02/2021

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,9	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		100%


 ADRIANA CAROLINA SERRANO TRUJILLO
 Firma del Supervisor Jerárquico


 JAVIER RICARDO CASTRO DUQUE
 Firma del Gerente Público

FECHA: 26/02/2021
 VIGENCIA: 2020